

2020 年度述职述廉报告

机电工程学院 王忠宾

2020 年，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届五中全会精神，积极参加政治理论学习。在学校党委统一领导和全院师生员工的大力支持下，认真履职，扎实推进学院工作，现对本年度工作情况进行总结。

一、进一步加强政治理论学习

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习习近平总书记关于教育的重要论述，并用于指导实践、推动学院工作。深入领会十九届五中全会精神，切实增强坚持创新驱动发展、全面塑造发展新优势的思想意识和工作动力。认真学习《中国共产党党章》、《党员领导干部党内法规手册》、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，具有强烈的责任感和坚定的政治信念。认真学习《习近平谈治国理政》、《不忘初心牢记使命论述摘编》等论著，不断提升政治理论水平和政治素质，坚定树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二、管理服务工作的

1. 人才引进

面对学院高端人才和专任教师队伍不足的问题，采取多种措施、通过多种渠道，着力打造高水平师资队伍。引进中国工程院院士 1 人、国家百千万人才 1 人为学院特聘教授。通过定点宣传、网络招聘等多种方式选择优秀师资力量，2020 年共进行线上招聘 21 场，入职优秀博士 9 人，进一步壮大了师资队伍。

2. 团队建设和人才培养

为了提升年轻教师的科研能力，带领年轻教师到相关企业和科研院所走访，积极引导年轻教师进入科研团队。在拓新方面，培育再制造科研团队，团队教师在纵向科研项目和企业委托项目上均取得了大突破，科研经费近 200 万元。在强本方面，基于学院智能化矿山装备的研究特色和研究成果，积极申报国家及省部级科研团队和人才称号，新增国家杰出工程师 1 人、江苏省杰青 1 人、江苏省有突出贡献中青年专家 1 人、全国煤炭青年科技奖 1 人。

3. 专业建设

加强疫情防控和安全管理，本科教学任务顺利完成。在疫情期间，

全院教师坚守岗位，疫情防控和教学质量两手抓，圆满完成了教学任务，并进行了 2020 版本科生培养方案制定。2020 年 5 月，智能制造工程获批，积极谋划相关实验设备和实验室布局，并设置专项购置了实验设备，实验中心完成了数字化网络教学管理平台建设。《机械设计》、《工程制图》获批国家级一流本科课程。

4. 科研平台

努力提升科研平台建设内涵，进一步凝炼研究方向、产出优秀成果。江苏省矿山智能采掘装备省部协同创新中心以优异成绩通过第二建设期绩效评价（A+），矿山机电装备江苏省高校重点实验室绩效评价为优秀。

5. 学科建设

积极推进机械工程江苏省优势学科平台第三期建设工程以及中国矿业大学双一流学科建设，严格制定项目预算，引导学科良性发展。在广泛征求意见和建议的基础上，完成了江苏高校优势学科建设工程三期项目专项资金年度预算。完成了江苏省优势学科三期中期自评报告及专家评审。规划了机械工程学科十四五发展目标；完成了机械专业博士点的材料整理、撰写和申报；组织学院老师积极参与机械工程第五轮学科评估工作。

6. 科学研究

在全院教师的共同努力下，2020 年获批国家重点研发计划项目 2 项，国家自然科学基金面上项目 7 项、青年基金 2 项，GF 科技项目 2 项，江苏省杰出青年基金项目 1 项、自然科学基金青年项目 2 项，中国博士后科学基金特别资助 1 项；获得国家技术发明奖二等奖 1 项、江苏省科技进步奖一等奖 1 项，中国机械工业科学技术奖一等奖 1 项；授权发明专利 105 件；发表 SCI 收录论文 123 篇，EI 收录论文 13 篇。

7. 学术交流

学院和加拿大约克大学、复旦大学等高校合作举办了“第六届机械和航空工程国际会议”。国内外 600 余人采取线下/线上相结合的方式参会。为了开阔教师与学生的视野，学院加强学术交流工作，线上邀请 7 位国内外知名学者进行学术交流。

三、个人工作成效

在完成学院行政管理服务工作的同时，担任机械工程 2018 级班主任，承担本科教学课程 1 门、研究生课程 1 门，并完成了 5 名本科生的毕业实习以及毕业设计工作，超额完成规定的教学工作量；指导

博士研究生 3 人、硕士研究生 11 人；获批国家重点研发计划项目 1 项，承担企业委托项目 2 项；第一作者/通讯作者发表 SCI 论文 5 篇，授权发明专利 3 件。

四、勤政廉政工作

在日常工作中，主动加强政治理论的学习，积极参加学校和学院组织的各项活动，能够定期向党委会汇报自己在政治理论学习和党风廉政建设方面的情况，虚心接受领导和同事的监督和帮助。认真执行“八项规定”以及廉洁从教的各项要求，严格执行党风廉政建设责任制。在工作中严于律己、廉洁公正，能够主动规避与学院教师的利益冲突。

五、存在的不足和努力方向

2020 年，本人能够履职尽责，努力工作，取得了一定的工作成绩，但还存在一些不足。在政治理论学习方面，系统性学习不够，理论水平有待进一步加强。在人才引进方面，尽管采取了多种举措，但距离预期效果仍有不小差距。在师资队伍建设方面，“高端人才少、青年人才缺”的问题仍然没有得到根本性解决，需要进一步采取措施提高人才质量、壮大教师队伍。今后将进一步听取学院师生有利于学院发展的合理化建议，坚持问题导向，努力提升自己的创新意识和谋划决策能力，力争在学院的师资队伍、人才培养、专业建设、科学研究等方面取得更大的进步。

中国矿业大学机电工程学院

2021 年 1 月 6 日